

جمهورية السودان
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة البحر الأحمر
كلية الدراسات العليا والبحث العلمي

اثر تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية على أداء العاملين (بالتطبيق على مصنع جوفر - بورتسودان)

بحث مقدم لنيل درجة الماجستير فى إدارة الأعمال

إعداد : تسابيح محمد الحسن
أشراف : د.محمد ابراهيم عمر الحسن

٢٠١٨م

المستخلص

تهدف الدراسة إلى التعرف معايير السلامة والصحة المهنية بمصنع جوفر بمدينة بورتسودان
واثرها على اداء العاملين ومدى التزام الادارة والعاملين بهذه المعايير .

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي .تم جمع المعلومات من العاملين باستخدام نظام
الاستبانة.

أوضحت الدراسة وجود علاقة عكسية بين المام العاملين بضوابط واشتراطات السلامة والصحة
المهنية وإهتمام الادارة بإجراءات السلامة والصحة المهنية وانخفاض حوادث العمل .كما توصلت
لوجود علاقة طردية بين الاهتمام ببئية العمل الأمانة وتحسين الأداء .

أوصت الدراسة بضرورة الاهتمام بالموارد البشري وذلك عن طريق توفير ظروف عمل آمنة
داخل المؤسسات الصناعية لما لها من دور فعال فى تحسين أداء العاملين وتوعية العامل وتنقيفه
بأهمية السلامة والصحة المهنية له دور هام في حمايته وبالتالي تحسين أدائه.كما أن الدورات
التدريبية فى مجال السلامة والصحة المهنية لها دور كبير فى تحسين أداء العاملين .

Abstract

This study aimed to identify occupational safety and health standards at Gofer factory in Port Sudan and their impact on staff performance and the extent of the commitment of the management and employees towards these standards.

The study used a descriptive analytical approach and questionnaire was used to collect the information.

The results of the study indicated that:-

There is a negative relationship between employee's knowledge of occupational health and safety standards, interest of occupational health and safety procedures and low rate of injuries .There is a positive relationship between the interest of work environment and performance improvement

The study recommended that:-

The interest of the human resource through the provision of safe working conditions within the industrial institutions play an effective role in improving staff performance. Training courses in occupational safety and health has significant role in improving staff performance

.

قائمة الموضوعات

الموضوع	الصفحة
الآية القرآنية	أ
الإهداء	ب
الشكر والعرفان	ج
المستخلص	د
Abstract	هـ
قائمة الموضوعات	و
قائمة الجداول	ح
قائمة الاشكال	ط
الفصل الاول : الإطار العام	
المبحث الاول:الاطار المنهجي	١
المبحث الثاني: الدراسات السابقة	٥
الفصل الثاني : الاطار النظري	
المبحث الاول: السلامة والصحة المهنية	٨
المبحث الثاني: معايير السلامة والصحة المهنية	٢٤

٢٩	المبحث الثالث:أداء العاملين
	الفصل الثالث: الاطار الميداني
٣٧	المبحث الاول : مصنع جوفر
٤١	المبحث الثاني : منهجية الدراسة
٤٤	المبحث الثالث: وعرض وتحليل البيانات
٥٥	المبحث الرابع: اختبار الفرضيات
	الفصل الرابع :النتائج والتوصيات
	النتائج
	التوصيات

النتائج والتوصيات

إن موضوع السلامة والصحة المهنية من المواضيع التي حظيت في الآونة الأخيرة باهتمام المسؤولين باعتبارها أحد العوامل الأساسية المحددة لنجاح وتفوق المؤسسات الصناعية خاصة في الوقت الحالي الذي تتميز فيه البيئة الأعمال بمتغيرات سريعة.

أولاً: النتائج:

نتائج خاصة:

- وجود علاقة عكسية بين المام العاملين بضوابط واشتراطات السلامة والصحة المهنية وانخفاض حوادث العمل
- وجود علاقة عكسية بين الاهتمام بإجراءات السلامة والصحة المهنية وانخفاض معدل الإصابات والحوادث.
- توجد علاقة طردية بين الاهتمام ببيئة العمل الأمانة وتحسين الأداء

نتائج عامة:

- الاهتمام بالموارد البشري وذلك عن طريق توفير ظروف عمل آمنة داخل المؤسسات الصناعية له دور فعال في تحسين أداء العاملين
- توعية العامل وتنقيفه بأهمية السلامة والصحة المهنية له دور هام في حمايته وبالتالي تحسين أدائه
- الدورات التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية له دور كبير في تحسين أداء العاملين
- متغيرات العلاقة الجيدة بين مدير إدارة السلامة والصحة المهنية والعاملين تساهم في تحسين أداءهم

ثانياً:التوصيات

في ضوء ما توصلت إليه الدراسة من نتائج يوصي البحث على الاتي:-

▪ إجراء المزيد من الدراسات التي تتعلق بمواضيع السلامة والتدريب في الحد من اصابات العمل

▪ ضرورة تطبيق نظام عقوبات لكل من يخالف تعليمات إدارة السلامة والصحة المهنية وإعداد

برنامج تدريب للعمال داخل ورش العمل الاكثر عرضة لحوادث العمل

▪ العمل على تحديد الانحرافات الحرجة من خلال المشرفين على العاملين والمسؤولين عن

الرقابة فى ورشة العمل و الحرص على تصحيح الأخطاء المرتكبة

تخصيص مكافآت تشجيعية للعاملين الملتزمين بتطبيق كافة لوائح السلامة والصحة المهنية