

جمهورية السودان
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة البحر الأحمر
كلية الدراسات العليا والبحث العلمي

دور التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة
(دراسة حالة جامعة البحر الأحمر في الفترة من 2015 – 2017م)

بحث تكميلي مقدم لكلية الدراسات العليا والبحث العلمي
لنيل درجة الماجستير في إدارة الأعمال

إعداد الطالبة : إشراقه علي عبد الله أبوقصيصة

إشراف الدكتور : مجدي محمد حمد النيل

1438هـ - 2017م

قائمة الموضوعات

الموضوع	رقم الصفحة
الاستهلال	أ
الإهداء	ب
الشكر والتقدير	ج
قائمة الموضوعات	د
قائمة الجداول	و
قائمة الأشكال	ز
قائمة الملاحق	ط
مستخلص الدراسة	ي
Abstract	ك
الإطار العام للدراسة	
أولاً : الإطار المنهجي	1
تمهيد	1
مشكلة البحث	2
أهمية البحث	3
أهداف البحث	4
فرضيات البحث	4
منهجية البحث	4
مصادر المعلومات	4
حدود البحث	4
هيكل البحث	5
ثانياً : الدراسات السابقة	6
الفصل الأول : الإطار النظري	
المبحث الأول : تخطيط الموارد البشرية	12
المبحث الثاني : أسس تخطيط الموارد البشرية	18

22	المبحث الثالث : التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
33	المبحث الرابع : تحقيق أهداف المنظمة
	الفصل الثاني : دراسة الحالة
39	المبحث الأول : نبذة تعريفية عن جامعة البحر الأحمر
45	المبحث الثاني : الهيكل التنظيمي لإدارة الموارد البشرية بجامعة البحر الأحمر
	الفصل الثالث : الدراسة الميدانية
58	المبحث الأول : إجراءات الدراسة الميدانية
64	المبحث الثاني : تحليل بيانات الدراسة الميدانية
76	المبحث الثالث : مناقشة الفرضيات
	الخاتمة
82	النتائج
83	التوصيات
84	قائمة المصادر والمراجع
86	الملاحق

المستخلص

هدف البحث إلى إبراز أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة ، ونبعت أهمية البحث من القيمة المتميزة والأهمية الإستراتيجية التي تكتسبها الموارد البشرية والكفاءات الفردية والجماعية ضمن موارد المؤسسة، وأتبع البحث المنهج الاستنباطي والم نهج الوصفي التحليلي ، واعتمد الباحث على المقابلة الاستبيان كأدوات لجمع البيانات ، وتم تطبيق الدراسة على جامعة البحر الأحمر .

من أهم النتائج التي توصلت إليها البحث :

- توجد علاقة ذات إيجابية بين تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي على مستوى المنظمة .
- توجد علاقة معنوية طردية بين أسس ومتطلبات تخطيط الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمة .
- توجد علاقة معنوية طردية بين خطوات تخطيط الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمة .

واختتمت الدراسة بتوصيات منها :

- إنشاء وحدات إدارية متخصصة بالتخطيط الإستراتيجي في الجامعة ، وذلك للتعامل مع التخطيط الإستراتيجي بصورة أكبر جدية من حيث المفهوم وأهمية العمل .
- زيادة الموارد المالية اللازمة وتخصيص ميزانية أكبر خاصة بأنشطة الموارد البشرية الخاصة بالجامعة
- زيادة الاهتمام بموضوع التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية بالجامعة.

Abstract

The research aims to highlight the importance of strategic planning for human resource in achieving the objectives of the organization. The importance of research stemmed from the unique value and strategic importance of human resource and individual , collective competencies within the organization resource.

The researcher followed the analytical ,descriptive ,and deductive approach . and adopted the questionnaire as tool to collected data .the study applied in Red Sea University .

The study finding were :

- There is appositive relation between human resource planning and strategic planning at the organization level.
- There is significant positive relationships between the foundations and requirements of human resource planning and achieve the objectives of organization.
- There is a good moral relation between human resource planning steps and a achievement of the objective of the organization aim

The study recommendation :

- The establishment of specialized administrative units in strategic planning at the university to deal with strategic planning more seriously in terms of concept and importance of work .
- increase the necessary financial resource and larger budget for the university's human resource activities
 - increased the attention to the strategy planning of human resource and at the university

النتائج

توصلت الدراسة إلى أهم النتائج الآتية :

أولاً : النتائج العامة :

تطوير الأهداف الإستراتيجية بالجامعة ، كما يساعد في البشرية الاستراتيجية للموارد 1/ يساعد التخطيط الإستراتيجية للجامعة الرؤية وضوح على

تقويم كافة البرامج والاستراتيجيات بالجامعة ، كما إعادة في البشرية الاستراتيجية للموارد التخطيط 2/ يساهم الأهداف. لتحقيق اللازمة البشرية الموارد خلال توفير من الجامعة إستراتيجية تفعيل في يساهم

والنظرة الموقع الحالي الفجوة بين إلي تقليل البشرية بالجامعة الاستراتيجية للموارد 3/ يعمل التخطيط المستقبلية.

4/ يساعد تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية علي تنفيذ الأهداف الجامعية ، كما يفيد في تحليل العرض والطلب من الموارد المتاحة.

5/ تعتبر خطة العمل العامل الأساسي لإنجاح الأهداف الإستراتيجية للجامعة.

6/ تعتمد الجامعة علي أسلوب تدفق العمل في تنظيم المهام من أجل تحقيق الأهداف بالجامعة

7/ يتم وضع إستراتيجية الموارد البشرية بالجامعة علي أساس حجم العمل كما يتم تعيين العاملين حسب الحاجة الفعلية للإدارات.

8/ ساعدت إستراتيجية الموارد البشرية بالجامعة على ضمان الحصول على الكفاءة بالجامعة ، كما ساعدت على وضع الشخص المناسب في المكان المناسب.

ثانياً : النتائج الخاصة بفرضيات الدراسة :

- 1/ توجد علاقة ذات إيجابية بين تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي على مستوى المنظمة .
- 2/ توجد علاقة معنوية طردية بين أسس ومتطلبات تخطيط الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمة .
- 3/ توجد علاقة معنوية طردية بين خطوات تخطيط الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمة .